



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Что общего у кроликов
и футбола?

8 |

Волонтер из Альметьевска реализует
уже третий проект с помощью грантов



Почему «Страсти по Мартену»
никак не остывают?

2 |

Зачем взрослые люди
добровольно лезут в грязь?

10 |

Территория ОМК

№ 25 (184) • 5 ИЮЛЯ 2019 ГОДА

Профессиональный спор в Выксе

КОНКУРС

Десять сотрудников компании получили звание лучших по итогам корпоративного конкурса. Отдельную награду присудили за самую безопасную работу

5 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ОЛЬГА СУДАКОВА

Сразу на завод

ПОКОЛЕНИЕ

Надежда Горшенина
Чусовой

Школьники Чусового проходят на ЧМЗ профессиональные пробы.

Старшеклассники школы № 5 проходят на заводе двухнедельную практику. Такой формат позволяет школьнику ближе познакомиться с профессиями, с которыми он планирует связать свою жизнь. Юноши и девушки пробуют свои силы в автотранспортном цехе, в управлениях по персоналу и производственной безопасности, в отделе по связям с общественностью.

Полина Порозкова вместе с представителями экологической службы ЧМЗ присутствовала при отборе проб воды, участвовала в аудите по экологическому менеджменту в железнодорожном цехе, вместе со специалистами завода объезжала территорию, чтобы оценить содержание контейнерных площадок.

Полина Долматова и Ксения Латышева (на фото) попробовали себя в роли журналистов – их профессиональные пробы проходят в редакции заводской газеты. Они побывали на спортивном фестивале для людей «серебряного» возраста, провели брич-опрос участников мероприятия, поупражнялись в написании рекомендаций и репортажей, став участниками молодежного фестиваля «Да. Давай!» и творческого вечера в честь юбилея чусовского поэта Юрия Ахметзянова.

Как говорят руководители подразделений, в которых школьники проходят практику, они стараются, чтобы за короткое время ребята как можно больше узнали о профессиях, которые выбирают.

ЦИФРА

>50

сотрудников ОМК – победители конкурсов профессионального мастерства, волонтеры и активисты Совета молодых металлургов – побывали на концерте «Машины времени», посвященном 50-летию группы. Юбилейное шоу состоялось 29 июня на московском стадионе «Открытие Арена».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

РУСЛАН УНКЕНФУГ
вальцовщик, ЧМЗ

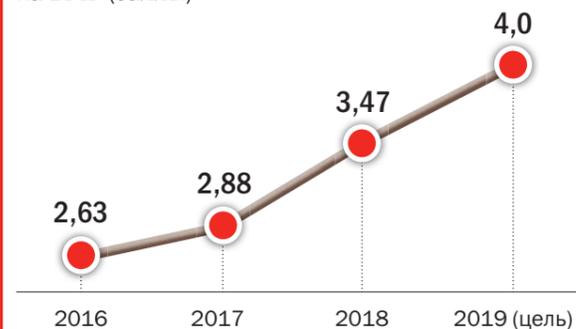
«Самое интересное в моей работе – осваивать производство новых рессор.

/0 профессии/



СТАТИСТИКА

Оценка развития производственной системы на ВМЗ (баллы)



ЦИФРА

15

лет вручается государственная премия «Инновация». С 2005 года ее победителями стали десятки художников и творческих коллективов.



ОТ РЕДАКЦИИ

И все-таки они вертятся

Как круговорот обид и упреков двигает искусство вперед

ВИКТОР
МАХРОВжурналист
газеты
«Территория
ОМК»

Крылатое выражение «Художника обидеть может каждый» имеет и обратное действие. Не знаю, как дело обстояло в далеком прошлом, но в последнее время точно замечаю такую тенденцию: современные художники своими работами обижают если уж не всех и каждого, то через одного. Точнее, каждый спешит об этом объявить.

Негодующие заявления всплывают едва ли не ежедневно. В комментариях под новостями в соцсетях, в личных постах в Instagram, в частных беседах и не совсем публичных обсуждениях. Выкса с ее фестивалем – яркий пример. Сплошь и рядом попадаются заявления о том, что павильон погубит беззащитных лебедей, граффити сведут с ума неповинных людей, а принцип работы бинарных часов не могут усвоить даже сами создатели.

«Не понимаю я этого современного искусства!» – на полном серьезе восклицают те, кто, видимо, уже разобрался с вечными загадками полотен Леонардо и прочувствовал всю глубину работ Босха и Кандинского. Мне возразят, что прежнее искусство было «настоящим», радовало глаз, восхищало. А ведь многие гениальные творцы в свое время тоже сталкивались с непониманием. Винсент Ван Гог при жизни продал лишь 14 картин. Романы Франца Кафки и произведения Эдгара По никто не воспринимал всерьез.

И даже мир науки отторгал те идеи, что не вписывались в общее представление об укладе вещей. Выдающиеся умы подвергались гонениям и гибли на кострах за идеи, которые сейчас кажутся нам самыми простыми вещами и оспаривать которые – то же самое, что расписаться в собственном невежестве.

Удивительно, как под огнем критики художники продолжают гнуть свою линию. Уверен, создатель абстрактных полотен вполне мог бы написать сносный натюрморт или неплохой пейзаж. Художник не делает этого не потому, что ему неподвластно искусство «понятной» живописи. Просто у него другой взгляд. Необычный, непривычный, в чем-то странный. И оттого – не принимаемый большинством. Но разве это не здорово – иметь среди самых «обычных» друзей и знакомых человека, который видит в банальном стакане замшелый череп, а на месте солнца – красный параллелепипед?

«**Винсент Ван Гог при жизни продал лишь 14 картин. Романы Франца Кафки и произведения Эдгара По никто не воспринимал всерьез.**»

Плыть против течения тяжело и не всегда приятно. Но точно интересней и круче, чем быть конформистом и конъюнктурщиком. Художники любых эпох вынуждены находить в себе силы – а может быть, черпать их в критике – оставаться собой и отвечать новыми произведениями, шокировать и удивлять, возбуждать и заставлять рефлексировать. Сила таланта множится на силу духа. Творить наперекор всему – это и есть искусство.

Галилео бы от них точно не отрекся.

Мартен не остывает

Перформанс в сталеплавильном цехе ВМЗ назвали лучшим проектом в области современного искусства



△ Представление на производстве стало событием в мире современного искусства © АРХИВ ОМК

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Нижний Новгород

В конце июня в Нижнем Новгороде вручили премию «Инновация», наиболее престижную российскую награду в сфере современного искусства. Перформанс «Страсти по Мартену», который в прошлом году увидели гости фестиваля «Арт-Овраг», победил в номинации «Проект года». Напомним, постановка режиссера Анны Абалихиной в декорациях реального – хотя уже остановленного к тому времени – производства стала своеобразным ритуалом прощания с последними в Европе мартеновскими печами.

Перформанс «Страсти по Мартену» объединил несколько разных жанров исполнительского ис-

кусства: современный танец, музыку, оперу, инсталляцию, вербатим (документальный театр). В подготовке необычного представления участвовали не только деятели культуры, но и заводчане – всего было задействовано около 50 работников ВМЗ.

– Это уникальный случай: соавторами и участниками проекта такого масштаба выступили рабочие-сталеваляры, – отметил Александр Кастравец, советник председателя Совета директоров ОМК. – За восемь месяцев работы над спектаклем режиссер и металлурги не просто сблизились, а стали друзьями и товарищами. В таком союзе много смыслов, но еще больше тепла. И это одно из самых больших достижений.

Напомним, ранее перформанс «Страсти по Мартену» получил гран-при международной премии имени Сергея Курехина, которая также присуждается проектам в области современного искусства.

▼ КСТАТИ

Работа «Все это не сон», которую на фестивале «Арт-Овраг» в 2018 году представил Тимофей Радя, вошла в число номинантов на премию Кандинского в номинации «Молодой художник. Проект года». Прошлым летом в выксунском пролеске появилась святающаяся надпись, «парящая» в воздухе. «Мне часто кажется, что город – это самый темный лес, который обманывает человека, заставляет блуждать в себе долгие годы. Поэтому нужно противостоять, короткое, сияющее, нигилистическое закливание», – объяснил идею Тимофей Радя.



ОБСУЖДЕНИЕ | Насколько вам близко современное искусство?

ОЛЬГА
МАКАРОВАспециалист по физико-механическим
испытаниям, АТЗ

« В последнее время в Альметьевске регулярно появляются новые арт-объекты. Некоторые мне нравятся, некоторые – не очень. Но, как минимум, современное искусство мне интересно, и я рада, что оно находит свое место на улицах города. Много слышала про «Арт-Овраг» в Выксе, но ни разу на нем не была. Думаю, хорошо бы на фестиваль приглашать представителей всех заводов. Одно дело – фотографии поглядеть, и другое – побродить, пощупать, понюхать.

АЛЕКСАНДРА
ХАМАТХАНОВА

бухгалтер, центр учета «Благовещенск»

« Современное искусство рождает спорные чувства. Кино: немногие современные актеры вызывают эмоции. За последние пять лет назову фильма три, в которых игра актеров цепляет. Один из них – «Непрощенный». Театр: он не потеряет актуальность никогда. На сцене нет дублей, нет возможности переснять, переиграть эпизод. Один из впечатливших меня спектаклей – «Анна Франк». Книги: современных писателей не читаю, нет ничего лучше классики.

НАТАЛЬЯ
КАЗАКОВА

машинист крана, ЧМЗ

« Я не очень хорошо знакома с современным искусством, но недавно мы съездили в Выксу на конкурс профмастерства, и я увидела там бинарные часы. Это скульптура в форме ДНК по проекту Андрея Матчина. Мне понравилось! В Перми я тоже видела образцы современного искусства, например букву П из бревен, которая уже стала символом города. Моя дочь учится в Иркутске, она любит современное искусство, и мне оно тоже становится ближе.

АЛЕКСАНДР
КАЧУРИН

производитель работ, ВМЗ

« Недавно в городе прогремел очередной «Арт-Овраг». Я переехал в Выксу из Саратова, население которого раз в десять больше, и когда узнал, что здесь, в небольшом городке, реализуется мероприятие такого масштаба, был удивлен. Яркие краски стрит-парка, открытие «Павильона будущего», бинарные часы в центре города – это здорово! Всегда найдутся те, кто не понимает, кому не нравится, – на всех не угодишь. Но я уверен, что молодежь оценила.

ВЕРА
БРЮХАНОВАэлектромонтер энергоучастка,
«Трубодеталь»

« Искусство всегда современно для каждого живущего на этой планете в определенный отрезок времени. Пройдут века – и кто-то будет восхищаться нашим искусством прошедших веков, а кому-то оно наверняка покажется простым и неинтересным. Современное искусство мне очень близко, оно – отражение нашего времени. И это уже не наскальная живопись, а рисунки из скал и металла.

ЦИФРА

48**рабочих лидеров**

насчитывается на заводе «Трубодеталь» на сегодняшний день. Каждый из них представляет свой трудовой коллектив.



△ Евгений Баранов рассказал о производстве в цифрах © АРХИВ ОМК

Разговор начистоту

Управляющий директор «Трубодетали» Евгений Баранов провел первую встречу с рабочими лидерами

ДИАЛОГ**Светлана Кулагина**
Челябинск**В** начале встречи участники обсудили итоги работы завода за пять месяцев и перспективы загрузки во втором полугодии.

– Запланированные объемы производства мы выполнили. Более 6 тысяч тонн продукции выпустили с начала года. А в 2018 году объем производства составил 12,7 тысячи тонн, – сообщил Евгений Баранов. – В июне и июле загрузка у нас неполная, в первую очередь по направлению «Газпрома», но есть новые перспективные заказы для объектов энергетики, производства сжиженного природного газа. И коллектив успешно выполняет эти заказы.

Руководитель «Трубодетали» затронул также тему безопасности на производстве.

– В этом году у нас было три производственные травмы, одна из них – тяжелая, она случилась с вальцовщиком термо-прессового участка 1.6, – отметил Евгений Баранов.

Управляющий директор остановился на росте потенциально опасных происшествий: с начала года их зафиксировано 23, и главная их причина – нарушение правил движения автотранспорта и применение неисправных стропов и грузоподъемных приспособлений. Евгений Баранов

рассказал, как во время утреннего обхода лично отстранил от работы сотрудника инструментального цеха, который применял для перемещения крупногабаритного изделия неисправные стропы. Рабочий отправлен на внеочередную переподготовку.

Один из лидеров спросил, что делать, если на участке нет сертифицированного инструмента и рабочий, чтобы выполнить сменно-суточное задание, применяет самодельный.

– Работа неисправными и самодельными инструментами потенциально опасна и поэтому строго запрещена, – ответил Евгений Баранов. – Вы вправе отказаться от работы с такими приспособлениями. Задача руководителя участка – обеспечить вас сертифицированными инструментами.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Программа «Рабочие лидеры» стартовала на «Трубодетали» в январе 2015 года. В каждом трудовом коллективе, на каждом участке были определены лидеры общественного мнения среди рабочих. Они выявляют проблемы в своих производственных подразделениях и обозначают их на встречах с руководителями завода. Итогом таких встреч становится протокол, в котором обозначены ответственные за решение проблем и сроки выполнения поручений.

Проверка амбиций

Внутренний аудит производственной системы ВМЗ должен подтвердить притязания завода на высокую оценку от Toyota Engineering Corporation

АУДИТ**Виктор Махров**
Выкса

Сотрудники дирекции по развитию бизнес-системы ОМК приступили к проверке заводских подразделений 1 июля. В течение четырех недель аудиторы посетят все дивизионы предприятия, сделав акцент на трех основных направлениях: активная среда, стандартизированная работа и идеальный поток. Итоги подведут 26 июля.

Эксперты осмотрят производственные участки, изучат регламентирующую документацию, а также встретятся с руководителями подразделений и направлений. Обязательный пункт работы аудиторы – общение с рабочими: обратная связь от сотрудников, рост вовлеченности линейного персонала в процесс улучшений и повышение эффективности про-

КСТАТИ

Эксперты ОМК уже провели аудиты ПС на четырех заводах компании. Итоговые оценки озвучат в конце июля.

изводства, выстраивание карьерных маршрутов для работников остаются приоритетными направлениями развития ПС.

Особое внимание эксперты уделят областям, развитие которых сочли необходимым по итогам прошлого года аудита. В 2018 году, несмотря на хорошую итоговую оценку, аудиторы отметили ряд таких направлений: автоматизация сбора информации о простоях оборудования, создание карт оценки рисков для участков дирекции по ремонтам, контроль за стандартами, размещенными на рабочих местах, обучение и ротация персонала, применение карты навыков для ремонтников.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ**
управляющий директор ВМЗ

«Внутренняя проверка – один из наиболее действенных инструментов оценки уровня развития предприятия. Эта работа – важный этап подготовки к оценке зрелости производственной системы ВМЗ

внешними экспертами (аудит запланирован на конец 2019 года). Прошлогоднее исследование уже дало нам огромный объем информации, которая позволила обновить дорожные карты развития и устранить недочеты. Нынешний аудит поможет сделать еще один шаг на пути к амбициозной цели.



△ Аудиторы изучают систему в деталях © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОРОТКО О РАЗНОМ**Эффективность****ПРОГРАММА** | Управляющий комитет программы «ТОП-2» под председательством Анатолия Седых прошел 3 июля в Выксе. Руководитель программы от ВМЗ Светлана Исаева рассказала, что 30 сотрудников ВМЗ уже перешли из действующих подразделений в новые производства, а число инициатив, переведенных на стадию внедрения, превысило 220. Анатолий Седых отметил, что навигаторы должны тщательно проработать организационные инициативы. «Эти проекты не менее сложные, чем инициативы, требующие инвестиций. Зачастую проще установить робота, чем изменить процесс», – подчеркнул председатель Совета директоров ОМК.**Спорт****СПАРТАКИАДА** | Управляющий директор «Трубодетали» Евгений Баранов вручил кубки и грамоты победителям заводской спартакиады 2018–2019 годов. В командном зачете первенствовал цех по изготовлению отводов, окраске и упаковке соединительных деталей № 3, на втором месте – дирекция по техническому сопровождению производства, на третьем – термо-прессово-сварочный цех № 1. Награды получили лучшие спортсмены: Константин Маркуев, Евгений Коваленко, Мария Боровинских, Евгений Гуцун и Евгений Дедовцев.**Общество****СОТРУДНИЧЕСТВО** | Свыше 30 школьников пройдут летнюю практику на Альметьевском трубном заводе в рамках сотрудничества между предприятием и учебными заведениями города. В числе практикантов будут в том числе и дети сотрудников АТЗ. Уже сейчас ребята в возрасте от 14 до 17 лет знакомятся с производственными процессами, участвуют в работе службы персонала и административно-хозяйственного отдела, занимаются деятельностью по благоустройству территории. Напомним, практику летнего трудоустройства детей завод ввел более 20 лет назад по инициативе управляющего директора Александра Токарева.**Поколение****ПРАЗДНИК** | Чусовской металлургический завод поздравил выпускников города и района с окончанием школы на мероприятии «Выпускной-2019». 13 юношей и девушек, окончивших школу с золотой медалью, получили памятные подарки. Среди них есть и дети заводчан, например Иван Чикишев (его мама, Татьяна Анатольевна, работает в заводоуправлении) и Анастасия Шерстнева (ее отец, Виталий Николаевич, – сотрудник рессорного производства). По поручению управляющего директора ЧМЗ Владимира Кирзнера подарки золотым медалистам вручил Александр Иванов, ведущий специалист по связям с общественностью.**Образование****СОБЫТИЕ** | Представители Благоевщенского арматурного завода приняли участие в церемонии вручения дипломов выпускникам Уфимского государственного нефтяного технического университета. Директор по персоналу БАЗ Янина Нурисламова рассказала молодым людям о потребности завода в инженерно-технических работниках и преимуществах работы на предприятии. «Перед предприятием стоят большие задачи по расширению линейки продукции. В связи с этим завод совместно с вузом запускает магистерскую программу по подготовке специалистов», – сообщила Янина Нурисламова.

ЦИФРА

27 навигаторов

сегодня участвуют в программе «ТОП-2» на Выксунском металлургическом заводе.



Развиваться, чтобы развивать

Как книги и командные игры помогают навигаторам программы «ТОП-2» находить потенциал для повышения производительности труда на ВМЗ

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Очередной развивающий тренинг для команды навигаторов прошел 28 июня в арт-пространстве Ex Libris. Преподаватель, консультант компании McKinsey Илья Уханкин, рассказал заводчанам о личной и коллективной ответственности за результат, закрепив теорию практическим заданием.

Читают по списку

Программа обучения навигаторов на 80 процентов организована компанией McKinsey. Ежедневно по пятницам консультанты проводят тренинги по какой-либо теме.

– Многие занятия были запланированы изначально, но их список обновляется, исходя из индивидуальных планов развития каждого навигатора и тех областей для развития, которые мы выявили, – объяснила Светлана Исаева, руководитель программы «ТОП-2».

Так, после первого кадрового комитета сделали вывод, что навигаторам зачастую сложно отстаивать свои инициативы при общении с руководителями различного уровня. Поэтому для участников команды усилили блок коммуникаций: навигаторы развивали навыки сложных и жестких переговоров, работали с сопротивлением.

– Большое значение имеет обратная связь. Навигаторы получают ее регулярно от участников проекта и консультантов McKinsey по итогам кадровых комитетов. Это помогает им самостоятельно корректировать планы своего обучения и заниматься саморазвитием, – отметила Светлана Исаева.

Согласно индивидуальному плану развития, каждый навигатор читает книги из списка бизнес-литературы, который предложила руководитель департамента по управлению персоналом ОМК Светлана Николашина. После этого они пишут эссе о прочитанном, обращая внима-



△ Обучение навигаторов – стратегическая задача для компании © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ние на то, какие идеи из книг могут оказаться полезными при решении проблем в рамках программы.

– Навигаторы также готовят презентацию на десять минут, чтобы рассказать коллегам о полученном опыте. Еще один формат, который мы хотим внедрить, – общение навигаторов в «ОМКафе», где они смогут обсуждать книги в тесной компании из двух-трех человек, – рассказала Светлана Исаева.

Старший, но не главный

Траекторию развития каждого навигатора отслеживают на кадровых комитетах. Первый из них прошел в марте, второй – на днях, 18 июня. Руководители программы, консультанты и руководители подразделений, с которыми работали навигаторы, высказывают свои комментарии о работе каждого участника команды. Навигаторы, которые наиболее ярко проявили свои компетенции и не боятся брать на себя дополнительную ответственность, претендуют на звание старших.

– У нас нет четкой «квоты» на старших навигаторов. В нашей команде не такая жесткая иерархия, какая принята в цехах, где есть руководитель и подчиненный. Старшие навигаторы остаются частью команды и не конкурируют между собой за это звание. Наша цель – создать условия, чтобы каждый из навигаторов мог стать старшим и проявил себя, – подчеркивает Светлана Исаева.

Последний кадровый комитет показал хорошую динамику развития всех участников программы. Из числа исполняющих обязанности старших навигаторов пятеро стали старшими на постоянной основе, а еще восемь человек сейчас претендуют на звание старших навигаторов.

Наблюдение определяет

Уникальную программу развития разработали на ЧМЗ для участников кадрового резерва

ПЕРСОНАЛ

Ольга Судакова
Чусовой

На тренинг «Центр оценки и развития» пригласили сотрудников завода, которые больше года состоят в кадровом резерве. На занятиях они отработали навыки планирования, постановку целей и задач, оценку и обратную связь, делегирование полномочий и так далее. Выполняя упражнения, резервисты демонстрировали свои способности в принятии решений. Например, в одном случае нужно было составить план подготовки проведения праздника, в другом – определить, какие поручения можно передать подчиненным, а какие лучше выполнить самому.

Организаторы по итогам обучения составят индивидуальный отчет о каждом резервисте с указанием сильных сторон и зон для развития. Эта информация даст

руководству представление о степени готовности человека к работе в управленческой должности.

– Особенность этого мероприятия – наблюдение за каждым резервистом в условиях игры и при выполнении каждого упражнения, причем это делают разные наблюдатели, – рассказала Елена Пономарева, начальник учебного центра ЧМЗ. – Это дает возможность максимально объективно оценить, насколько выражены управленческие компетенции у каждого резервиста.

КСТАТИ

Более 100 сотрудников ЧМЗ прошли обучение в рамках программы «Кадровый резерв», в которую входят модули «Школа производственной системы», «Управленческий минимум» и стажировки на управленческих должностях в период временного замещения.

13 проектов на 13 продуктов

Коллектив одного из цехов БАЗ преодолел проблему дефицита кадров и освоил несколько новых изделий

ПРОИЗВОДСТВО

Юлия Ларионова
Благовещенск

В июне механосборочный цех № 4 БАЗ получил задачу изготовить продукцию 13 новых видов, в том числе изделия из марки стали, прежде не применявшейся на заводе. Коллектив с задачей справился, и продукция отправилась на крупные предприятия нефтегазовой отрасли Казани, Белоруссии и других регионов. Примечательно, что эта работа шла в условиях дефицита кадров по таким профессиям, как токарь, слесарь механосборочных работ, оператор станков с ПУ.

– Сотрудники цеха – менеджер по планированию производства Александр Фролов и ведущий инженер-технолог Павел Шапошников – разработали план: пере-

нести механическую обработку деталей с токарно-универсального оборудования на станки с числовым программным управлением, – рассказывает Владимир Токарев, начальник механосборочного цеха № 4. – Так мы повысили и производительность цеха, и качество продукции. Кроме того, высвободив персонал, мы смогли уменьшить сроки исполнения серийных заказов.

В связи с этими работами сотрудники оформили 13 проектов улучшений в формате АЗ. В процессе внедрения идей коллектив столкнулся с некоторыми трудностями, в том числе с необходимостью подобрать металлорежущие инструменты, организовать работу наладчиков станков в выходной день и сверхурочно (нужно было написать новые программы). Впрочем, с этими сложностями работники успешно справились.



△ Новые идеи помогли освоить новые изделия © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ЦИФРА

103

сотрудника ОМК
приняли участие в конкурсе
«Профессионал-2019», который на днях
прошел в Выксе.



Профессиональный спор

Десять специалистов компании получили звание лучших по итогам корпоративного конкурса



△ Сотрудники компании соревновались в 10 профессиональных номинациях © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОНКУРС

Александр Загребин
Выкса

Мы не ищем таланты...

...Потому что талантов хватает и внутри компании.

– Первый конкурс «Профессионал», проходивший в 2014 году, объединил 165 человек – сотрудников ВМЗ, – рассказала Татьяна Дружкова, директор по персоналу ВМЗ. – На следующий год мероприятие стало общекорпоративным, и в нем участвовали уже представители всей Объединенной металлургической компании. Но с каждым годом организаторы профессиональных соревнований все чаще ориентируются на правила ассоциации WorldSkills, а они значительно отличаются от условий проведения профессиональных соревнований ОМК.

В этом году участников конкурса «Профессионал» было относительно немного: 103 человека со всей компании. Как говорят эксперты, на то есть причины. К примеру, специалисты в номинации «Машинист крана», не входящей в перечень WorldSkills, могли соревноваться по очереди, а значит, число участников могло быть большим. А вот сварщики выполняли задания по правилам международного конкурса – и могли работать только одновременно. Так что здесь «квота» на конкурсантов была ограничена пятью оборудованными местами в металлургическом колледже.

Всего на конкурсе было представлено 10 профессиональных номинаций, по правилам WorldSkills проводили соревнования в четырех из них: сварочные технологии, промышленная автоматика, неразрушающий контроль и токарные ра-

боты на станках с ЧПУ. Еще для шести номинаций (оператор поста управления, слесарь КИПиА, слесарь-гидравлик, газорезчик, контролер качества и машинист мостового крана) действовали корпоративные правила. Кроме того, организаторы учредили специальную номинацию «Лучший по безопасности производства», в которой по желанию могли участвовать финалисты.

Компания звезд

Экспертный совет сначала выбрал из числа участников 33 лучших конкурсанта, а затем определил 10 обладателей металлической звезды – главной награды «Профессионала-2019».

– Мне интересна моя профессия, – отметил дефектоскопист с «Трубодетали» Алексей Васильев, победитель в номинации «Неразрушающий контроль». – Она требует постоянного повышения квалификации, и мне самому хочется стать лучше. Перед конкурсом я сам для себя заполнял технологические карты. Помогает и опыт: все-таки уже 13 лет занимаюсь неразрушающим контролем.

Приз за самую безопасную работу вручили инженеру по неразрушающему контролю Аязу Сабитову, представителю Альметьевский трубный завод.

– Рабочие специальности составляют основу любой компании, – отметил директор дивизиона нефтегазопроводных труб Олег Федотов. – И все вы, кто каждый день работает на станках, занимаетесь настройкой и ремонтом оборудования, проверяете качество готовой продукции, создаете ценности нашей компании. А появление новой номинации «Лучший по безопасности производства» подчеркивает, что жизнь и здоровье сотрудников компании – главная ценность.

КСТАТИ

Со следующего года все конкурсанты будут соревноваться по правилам WorldSkills. Соревнования по международным стандартам предполагают более 200 критериев оценки и несколько модулей, которые помогают сотруднику понять, над какими навыками ему стоит еще поработать.

Победители конкурса «Профессионал-2019»

- Михаил Хохлов (ВМЗ), номинация «Сварочные технологии»;
- Алексей Васильев («Трубодеталь»), номинация «Неразрушающий контроль»;
- Алишер Арипов (АТЗ), номинация «Промышленная автоматика»;
- Светлана Царева (ВМЗ), номинация «Контролер качества»;
- Александр Привезенов («ОМК-ЭкоМеталл»), номинация «Газорезчик»;
- Владимир Лезин (ВМЗ), номинация «Слесарь-гидравлик»;
- Максим Афонин (ВМЗ), номинация «Токарные работы на станках ЧПУ»;
- Вероника Корсакова (ВМЗ), номинация «Машинист крана»;
- Алексей Шишляев (ВМЗ), номинация «Оператор поста управления»;
- Алексей Бусаров (ВМЗ), номинация «Слесарь КИПиА»;
- Аяз Сабитов (АТЗ), номинация «Лучший по безопасности производства».

Имена всех призеров конкурса опубликованы на корпоративном портале.

Захотели пойти в навигаторы

ПОКОЛЕНИЕ

Анна Андреева
Москва

Студенты МИСиС узнали о программе «ТОП-2» на ВМЗ.

Будущие менеджеры, которые проходят практику на металлургическом заводе, встретились с руководителями программы 27 июня. Представитель компании McKinsey Игорь Высоцкий рассказал о специфике «ТОП-2», а также о взаимодействии с приглашенными партнерами и экспертами.

Руководитель проекта со стороны ВМЗ Светлана Исаева поделилась со студентами информацией о системе управления и структуре команды «ТОП-2». Особый интерес у молодых людей вызвали процесс отбора навигаторов и развитие их компетенций (о кадровой политике программы вы можете прочитать на странице 4. – Прим. ред.).

Студенты также прошли с экскурсией по офису навигаторов и познакомились с консультантами McKinsey, которые рассказали о своей работе и предложили гостям выполнить несколько практических упражнений.

КСТАТИ

Московский институт стали и сплавов занял первое место в рейтинге лучших вузов России по версии Forbes. Такой рейтинг журнал составляет во второй раз, в прошлом году лидером стала Российская экономическая школа. Forbes оценивает вузы по десяти метрикам, которые сгруппированы по трем показателям: качество образования, востребованность выпускников и фактор Forbes (этот критерий учитывает долю предпринимателей в общем количестве выпускников вуза).

Готовы начать с рабочим

ПЕРСПЕКТИВА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Более 40 выпускников Альметьевского государственного нефтяного института выразили желание работать на АТЗ.

АТЗ принял участие в Дне карьеры, организованном учебным заведением. 35 предприятий нефтегазовой отрасли предложили студентам вуза более 200 вакансий по рабочим и инженерным специальностям. Кстати, около 60 процентов выпускников института уже имеют в своем активе не только диплом о высшем образовании, но и рабочую специальность (некоторые получили ее в учебном центре АТЗ). Большинство из них согласны попробовать себя в рабочих профессиях, если знают о возможностях карьерного роста на предприятии.

Свыше 40 молодых людей, окончивших направления экономики, автоматизации производства, теплоэнергетики и других, изъявили желание работать на АТЗ. В настоящий момент некоторые из них уже проходят собеседования с руководителями соответствующих подразделений завода.

Интересна разница в запросах бывших студентов: некоторые сразу после окончания вуза претендуют на зарплату от 45 тысяч рублей, другие согласны трудиться за скромные 15 тысяч рублей, рассчитывая получить опыт и в дальнейшем продвигаться по карьерной лестнице. Как говорит официальная статистика нефтяного института, в 2018 году средняя заработная плата его выпускников составила 42 тысячи рублей.

Решалось и решилось

За счет чего может вырасти уровень вовлеченности сотрудников Выксунского металлургического завода?

Светлана Ниселева
Выкса

Исследование 2018 года показало, что уровень вовлеченности персонала на ВМЗ составил 74 процента – на один процент выше, чем годом ранее. Сотрудники отметили в анкетах несколько проблем. «Территория ОМК» попыталась выяснить: какие из них удалось решить?

Одеться с иголки

Периодически у работников разных подразделений возникают претензии к качеству стирки спецодежды: сотрудники отмечают, что даже новые костюмы порой возвращаются в потрепанном виде. Оперативно решать вопросы помогают регулярные встречи, которые представители ВМЗ проводят с руководителями компаний, обеспечивающих заводчан спецодеждой.

Так, «Рентекс-Сервис» предоставляет заводу комплекты одежды на условиях аренды, а также гарантирует ее стирку и ремонт. Оператор фирмы вручную отбирает одежду для стирки и ремонта, при этом комплекты сортируются на мужские и женские. В зависимости от степени загрязнения используются различные режимы стирки, а также нужные стиральные порошки и моющие средства.

Недавно сотрудники управления по безопасности труда выезжали на производство еще одной компании, которая занимается спецодеждой для сотрудников ВМЗ, – Lindstroem. Проверка нарушений не выявила. Такую же поездку планируется в ближайшее время совершить и на «Рентекс-Сервис».

Что касается фирмы Lindstroem, то она по согласованию с руководством ВМЗ провела ознакомительное мероприятие с сотрудниками стана-5000 и колесопрокатного цеха. Представители

поставщика рассказали о своей работе, а заводчане же указали на имеющиеся недостатки в спецодежде, попросили учесть предложенные ими варианты улучшения ситуации.

Сейчас для сотрудников разработали памятку об услугах химчистки и ремонте костюмов – она размещена на портале производственной системы. Информацию о взаимодействии с поставщиками спецодежды до заводчан донесли и другими способами: сделали рассылку на электронные адреса, озвучили на собраниях коллективов, разместили на стендах в подразделениях.

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

ОЛЕГ РЫДАЕВ
бригадир на отделке, участок отгрузки готовой продукции ВМЗ

«О качестве спецовки после стирки оставлю положительный отзыв. Приведу пример: в холодное время мы сдавали зимние комплекты, которые помимо загрязнений подлежали еще и ремонту. В кратчайшие сроки фуфайки и брюки вернулись не только чистые, но и качественно отремонтированные. В следующий раз сдавали комплекты, запачканные краской, – из химчистки вернулись как новенькие. Раньше, в домашних условиях, вывести их было невозможно».



Одежду работников чистят и чинят фирмы-партнеры

ФАКТ

Очередное исследование в ОМК стартует 8 июля. Заполнить анкету может любой сотрудник компании.



Машин становится больше, парковочных мест – тоже



Социальная льгота объединила уже около 500 заводчан

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



К новым цехам прилагаются новые столовые

Подняться на карьерном лифте

Как говорят руководители завода, продвижение успешных сотрудников по карьерной лестнице находится в зоне особого внимания. Однако участники фокус-групп в прошлом году отмечали, что не располагают сведениями о возможностях роста в компании.

Чтобы доносить до работников эту информацию, а также рассказывать об интересных карьерных достижениях, традиционно используются медиаресурсы компании. Так, на портале ВМЗ работает раздел, посвященный возможностям роста, там же размещаются новые анимационные ролики, позволяющие увидеть примеры построения карьеры по четырем видам маршрутов. А в газете «Территория ОМК» регулярно выходит специальная рубрика «Карьера».

Мотивирующим инструментом для построения карьеры остается альбом «Копилка достижений». Кстати, его планируется полностью перевести в цифровой вид. Новая система позволит значительно упростить сбор стикеров. Руководители уже прошли краткий инструктаж о вручении стике-

ров для копилки – так формируется и продвигается культура обратной связи и признания.

А проект «Время менять» помогает построить карьеру на металлургическом заводе со сменой функционала. В рамках проекта участникам предлагается пройти обучение и освоить новую, востребованную сегодня на производстве, профессию.

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

АНАСТАСИЯ ДАВЫДОВА
ведущий специалист по выпуску корпоративных СМИ, ВМЗ

«Альбом «Копилка достижений» я считаю одной из ступеней социальной карьеры. Накопив достаточное количество стикеров за активное участие в волонтерской деятельности, в нынешнем апреле я смогла принять участие в фестивале «Про-актив». На этом мероприятии я получила звание «Про-активный волонтер». Фестиваль хорошо мотивировал меня на дальнейшие достижения. В этом году я надеюсь заработать еще больше стикеров для альбома».

Получить признание

Участники фокус-группы в дирекции по энергообеспечению сформулировали проблему: «Хочется признания наших достижений. И добрым словом, и грамотой. Это всегда приятно, но не часто случается».

Признание со стороны руководства и коллег, действительно, позволяет сотрудникам почувствовать свою ценность для компании, повышает уровень удовлетворения от работы, дает им чувство стабильности и уверенности. Как говорят на ВМЗ, здесь сложились добрые корпоративные традиции, которые являются прекрасной возможностью отметить лучших сотрудников, поблагодарить их за хорошую работу.

В частности, в День металлурга работников награждают почетными грамотами, благодарственными письмами и денежными премиями. Лучших сотрудников отмечают на корпоративных конкурсах, самые достойные получают премию Фонда имени братьев Баташевых. А про-

ект «Открытка в день рождения» подразумевает поздравление от руководителя.

На 2019–2020 годы запланировано продолжение программы корпоративной социальной льготы «Признание». Сейчас в ней участвуют около 500 человек. Каждый из них имеет право самостоятельно выбрать набор актуальных льгот.

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

ЕЛЕНА ТАЛЬНО
специалист практики технического обеспечения и учета, ВМЗ

«В нашем коллективе признание есть: руководство всегда поощряет отличившихся. Конечно, материальное вознаграждение – это хорошо, но бывает и так, что искренне сказанные слова благодарности дают огромный эффект. А поручение задачи повышенной важности само за себя говорит о том, что тебе доверяют, надеются. А это значит, что твои заслуги признаются».

Все еще вопрос: как доехать вовремя?

Добираться до первого цеха ВМЗ, который расположен в Мотмосе, выскунцам без личных автомобилей проблематично – остановка общественного транспорта находится далеко от подразделения. Эту проблему во время исследования также обозначили участники фокус-групп.

Руководство завода направило обращение в Выксунское пассажирское автотранспортное предприятие и администрацию городского округа. Вскоре по маршруту до цеха организовали дополнительные рейсы автобусов № 6, № 3а, № 106. Корпоративный транспорт, перевозящий сотрудников из Кулебак и Навашина, также делает остановку у ТЭЦ-1.

И все же проблема с перевозкой сотрудников до нового цеха пока окончательно не решена. Сейчас на заводе ждут от городских служб ответа на вопрос о съезде на ТЭЦ-1 автобуса маршрута № 107. Если такое решение будет принято, логистика для сотрудников цеха станет более комфортной.

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКОВ

АЛЕКСАНДР АНТОНОВ
инженер по ЧПУ, ТЭЦ-1 ВМЗ

«До работы еду на автобусе № 3а, который пустили осенью прошлого года по нашим просьбам. Теперь я микрорайона Жуковского до работы я добираюсь вовремя. В прошлом году это было для меня большой проблемой: приходилось набиваться в попутчики либо идти приличное расстояние до остановки».

ЮЛИЯ ЩУКИНА
сортровщик-сдатчик металла, ТЭЦ-1 ВМЗ

«Я живу в поселке Виля, работаю в первом цехе. Организованный автобус удобен только тем сотрудникам, чья смена начинается в семь часов утра. Я тружусь с восьми, и получается, что, приехав, я еще час дожидаться начала своей смены. Можно, конечно, сразу взяться за работу, но разве кто-то заплатит мне за переработанные часы?»



Припарковать автомобиль

Сотрудники ВМЗ во время исследования подняли вопрос об организации дополнительных бесплатных парковочных мест вблизи заводских проходных. Автомобилей у металлургов с каждым годом становится все больше, а стоянок для них не хватает.

К слову, об этой проблеме неоднократно высказывались и пользователи корпоративного портала. «Меня возмущает, что автовладельцы, работающие на предприятии, не имеют возможности поставить машину на бесплатную парковку. А платная ударяет по карману, ведь и бензин нынче недешевый. Разберитесь, пожалуйста, чтобы все остались довольными!» – пишет сотрудница, представившаяся Марией.

К настоящему времени удалось решить проблему с парковкой в районе КПП-3: здесь оборудовали стоянку, на которой можно разместить до 300 автомобилей. Также предприятие и администрация города реализовали со-

вместный проект – организовали парковку возле инженерного корпуса ВМЗ. Планируется создать дополнительную стоянку возле заводууправления № 2. Сейчас документация по этому проекту проходит согласование.

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

АНДРЕЙ ШЕПРОВ
слесарь-ремонтник, участок стана 40-133 ВМЗ

«Парковку возле КПП-3 организовали очень своевременно. Последнее время, чтобы оставить свой автомобиль, приходилось приезжать заранее. Чуть задержись – стоянка уже забита. Сейчас эта проблема отпала, так как на новой площадке места хватает всем. Единственный ее минус в том, что при выезде налево в часы пик образуется пробка. Но тут уже вопрос не к стоянке. В этом районе пробка – это закономерность».

Вкусно пообедать

Организация питания – одно из важных направлений на промышленном предприятии. На современном производстве чистые просторные столовые с разнообразным меню должны быть в шаговой доступности. Сейчас ВМЗ вводит новые цеха, и очень важно, чтобы обустройство столовых не отставало от ввода производственных мощностей.

В феврале этого года уже открылась столовая в АБК первого цеха. Она просторная, светлая и оснащена современным оборудованием. Скоро начнут действовать столовая в колесопрокатном цехе. В столовой АБК бывшего сталеплавильного цеха сейчас идет ремонт, а после его завершения обновленное помещение тоже должно порадовать гостей.

Металлурги могут заранее узнать, чем сегодня будут кормить: на корпоративном портале еженедельно выкладывают обновленное меню. Там же заранее анонсируют тематические дни и освещают ре-

зультаты проверок столовых. Кстати, ассортимент в столовых ВМЗ в 2018 году обновлен на 30 процентов.

В ближайших планах у операторов питания АБК – ввести в меню блюда, соответствующие концепции здорового питания, продолжить практику проведения дней национальных кухонь, расширить ассортимент за счет летних блюд.

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

ВИТАЛИЙ БАРЫШЕВ
ведущий инженер, ТЭЦ-1 ВМЗ

«В начале года заработала столовая в АБК нашего цеха. Никаких нареканий к работе нет: светлый зал, чистая посуда, разнообразное питание, приветливый персонал. Раньше нам приходилось либо брать еду из дома, либо ездить на обед в столовую Литейно-прокатного комплекса. Появление своего пункта питания стало большим плюсом».

Футбол и кролики

Михаил Редкозубов прививает детям любовь к спорту и животным



Сергей Дмитриев
Альметьевск

– Михаил, как вы встали на путь волонтера?

– Осознанная волонтерская деятельность началась в 2015 году на АТЗ. Первые акции, к которым я присоединился, – «С любовью в сердце» и «В школу – вместе», которые проводит фонд «ОМК-Участие». Два года был постоянным их участником, а потом решил попробовать реализовать свой проект. Наступало время летних каникул, на базу отдыха «Жемчужная» заезжали дети. Ребята были со всего Татарстана – кто деревенский, кто городской, были сироты и дети из малообеспеченных семей, в общем, все разные. Тут мне и пришло в голову, что далеко не у всех из них есть домашние животные. А опыт общения с братьями нашими меньшими должен получить каждый ребенок: чтобы бережно относиться к четвероногим, не бояться их, чтобы развивать ответственность за тех, кто меньше и слабее. Это все и на человеческие отношения проецируется. Дети социализируются.

– Ваши ожидания оправдались?

– Полностью и сверх того. Любовь к животным испытывают все люди. Нужно просто ее разбудить. Мы решили это сделать с помощью обычных кроликов. Сейчас у нас десяток мохнатых зверьков разных пород. Когда дети приезжают на базу в первый раз, то буквально выстраиваются в очередь, чтобы пообщаться с «ушастыми зайчиками». Самое важное – кроликам этот процесс тоже нравится. Зашитники прав животных сетуют на вред,

▼ КСТАТИ

В 1998 году открылось первое в мире кафе с домашними животными на Тайване: здесь все желающие могли погладить котиков. А первое европейское котикафе появилось в 2011 году в Санкт-Петербурге. Но дальше всех пошли японцы: у них есть козлиные, ежиные и даже пингвиные кафе. Однако в отличие от контактного зоопарка в Альметьевске все они платные.

который приносят зоопарки их обитателям. Иногда они правы. Так получается, если животных используют исключительно ради наживы, не обращая внимания на их потребности. Но в нашем случае даже по внешнему виду и поведению кроликов сразу можно сказать, хорошо ли им живется.

– Какое главное правило в вашем зоопарке?

– Не надоедать животным. Есть простой и эффективный способ понять, хочешь ли оно с вами общаться: просто протяните руку. Не прикасайтесь, не приближайтесь, просто протяните руку. Если животное заинтересуется, приблизится – значит, вы уже почти подружились, если понюхает – можно и погладить. Если нет – просто полюбуйтесь. У них ведь тоже бывает плохое настроение, иногда они устают от обилия внимания.

– Но ведь вы – спортсмен. При чем тут животные?

– Да, я очень долго занимался футболом. И сейчас нет-нет да и играю. Но теперь

больше учу детей и взрослых. У нас есть заводская подшефная команда «Восток». Простые дети, которые играют в футбол во дворе. Сражаются за победу с такими же маленькими, но талантливыми футболистами с других дворов города. И учатся, причём не только футболу. В спорте остаются единицы. Остальные расходятся по самым разным направлениям, но сохраняют навыки командной игры, чувство взаимопомощи, товарищества, ответственности за результат. Думаю, именно это и объединяет волонтерство и спорт – четкие цели и вера в победу.

Победа в футболе – всегда яркая. От нее захватывает дух. Победа в волонтерстве – такая же. Просто нет судей, которые засчитают победный гол, нет зрителей. Есть только те, ради кого ты берешься за дело. И знаете, то, как ты готовишь проект, – сродни тренировкам. Не видно многого: рождения идеи, этапа подготовки. Результат – это отзывы тех, для кого ты все это затеял. И так же, как в футболе, нельзя заранее все точно предугадать.

Кстати, буквально на днях мы завершили еще один проект – «Полоса препятствий». Он ближе к спорту, чем «Контактный зоопарк». Дети уже штурмуют эту полосу, им нравится. Но еще приятней мне наблюдать, как они после прохождения всех испытаний, которые мы им заготовили, прибегают, чтобы покормить кроликов.

– Как мне стать волонтером, если я не люблю футбол и кроликов?

– Найдите то, что вам нравится, и сделайте это бескорыстно для того, кто нуждается в ваших возможностях.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Редкозубов Михаил Владимирович

Возраст: 47 лет.

Образование: высшее, специальность «Преподаватель физкультуры».

Место работы: Альметьевский трубный завод, инструктор по спорту.

Начало волонтерской деятельности: 2015 год.

Реализованные проекты: «Лето на воде», «Контактный зоопарк», «Полоса препятствий»; деятельность в рамках акций фонда «ОМК-Участие».

Выигранные гранты: три гранта конкурса «ОМК-Партнерство».

Награды за общественную деятельность: благодарственные письма от фонда «ОМК-Участие», АТЗ, управления по делам молодежи, спорту и туризму исполкома Альметьевского муниципального района.

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Контактный зоопарк»

Суть проекта: на базе отдыха «Жемчужная» создан зоопарк с домашними животными; дети знакомятся с особенностями их содержания и учатся ответственности. Проект помогает социализации детей, приобретению навыков общения с животными, способствует экологическому воспитанию.

Участники-волонтеры: Михаил Редкозубов, а также слесарь ремонтно-механического цеха Марат Ахмадуллин, молодежный лидер завода Даниил Селиванов и дети, отдыхающие на базе.

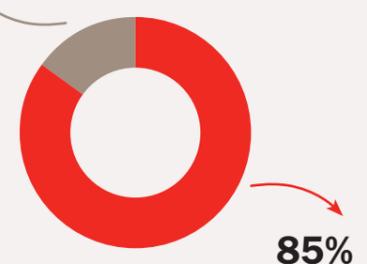
Благополучатели: более 300 детей из Альметьевска, Заинска, Лениногорска, Бугульмы, Нижнекамска, Зеленодольска в 2017 году, более 400 – в 2018-м, столько же – в 2019-м (прогноз).

Дальнейшее развитие: зоопарк продолжает функционировать уже третий год. Волонтеры завода и города сопровождают проект, одновременно находя неравнодушных людей, желающих приютить бездомных животных.

▼ ЦИФРА

86 тысяч рублей составила стоимость проекта «Контактный зоопарк».

15% собственные средства волонтеров



▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ЛЕЙСАН ЯРУЛЛИНА
специалист по организации и нормированию труда, куратор направления КСО на АТЗ

« В прошлом году Interfax рассказал, что у 53 процентов семей России есть четвероногий питомец. И этот показатель вырос на 14 процентов за последние три года. Но дело не в цифрах (я уве-

рена, что далеко не до всех добрались опросы). Хочу верить, что люди стремятся заботиться о ком-то. Но не всегда это возможно. Представьте: у одного из членов семьи аллергия на шерсть. Он и сам хотел бы приютить мурчащий комочек, но не может – и другим не дает. Проект Михаила Редкозубова – один из тех, что нельзя оценить в цифрах. При-

косновение к животному может не значить абсолютно ничего. А может и перевернуть жизнь ребенка. Я, например, изрядную часть детства провела в деревне и не представляю, как можно вырасти, не потрепав чью-то шерсть. Михаил подарил эту возможность сотням детей. Думаю, этого вполне достаточно, чтобы признать проект удавшимся.

▼ КОММЕНТАРИЙ РЕБЕНКА

ЯНА СМЕРНОВА
(7 лет)

« У нас нет ни кошки, ни собаки. Родители запрещают гладить уличных кошек. А собак я и сама не хочу гладить – я их боюсь. На базе отдыха кролики очень милые. Мы кормим их травкой, морковкой. Им нравится, когда их гладят.

 Руслан Ункенфуг, молодой вальцовщик Чусовского металлургического завода, показывает лучшие результаты и побеждает как в работе, так и в спорте

Как рыба в воде

Юрий Софонов
Чусовой

Когда на экране телевизора спортивный КамАЗ на чусовской рессоре, подпрыгнув на пять метров, приземляется за очередным песчаным барханом, у Руслана Ункенфуга замирает сердце. Ведь это он прокатывал в свою смену специальные спортивные рессоры для супергрузовика – необычайно длинные и гибкие, словно дуги огромных стальных луков.

Во время каждой такой смены всего один вальцовщик с помощью компьютера управляет автоматизированным прокатным станом-200/3. Вместо других прокатчиков трудятся роботы-манипуляторы. Это не значит, что вальцовщику приходится легче, чем его коллегам на старых станах. Наоборот, такая работа считается еще более сложной и напряженной. Но чем сложнее, тем интересней.

– А самое интересное – осваивать рессоры новых типоразмеров, – признается Руслан Ункенфуг. – Это сложная интеллектуальная задача, и для решения надо использовать весь свой опыт и знания. А осваивать новые виды рессор мне приходится каждый месяц.

Плывет вперед

Руслан Ункенфуг окончил школу в Чусовом с серебряной медалью и пять лет отучился в Пермском политехническом университете по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений». Хотя он не завершил учебу и не получил диплом, но багаж технических знаний приобрел солидный. Это пригодилось в будущем.

В 2011 году в новостях центрального телевидения показали учения морской пехоты в Мурманской области, в том числе артиллерийский дивизион и 152-миллиметровую гаубицу «Мста-С». Именно в этой гаубице сидел механик-водитель Руслан Ункенфуг, проходивший срочную службу за полярным кругом.

– Служба мне нравилась, наша часть постоянно участвовала в стрельбах, было очень интересно, так что я и теперь бы с удовольствием съездил на месяц на военные сборы, – рассказывает молодой человек. – Правда, однажды мы чуть не утопили «Мсту-С» в болоте! Дорог там не было, но мы ее вытащили, спасли!

Впрочем, тонуть – это вообще не про Руслана Ункенфуга, в воде он как рыба. Когда учился во втором классе, родители привели в секцию по плаванию. К старшим классам юноша выполнил первый взрослый разряд и уверенно занимал призовые места на первенстве города.

– Но самым сильным впечатлением для меня стала поездка в Болгарию в десятом классе, – вспоминает Руслан. – Путевки для детей работников выделил завод, одну дали моему отцу, мастеру старопрокатного цеха. Спасибо ЧМЗ, я до сих пор помню это незабываемое путешествие!

Кстати, заниматься спортом Руслан Ункенфуг продолжил и на заводе. В первый же год работы, узнав, что на ЧМЗ постоянно проводятся спортивные соревнования, подошел к физоргу цеха по металлообработке, высказал желание участвовать в первенстве по плаванию. И сразу же занял первое место. С тех пор он побеждает почти во всех заводских и городских заплывах.

– На предприятии и кроме меня есть сильные пловцы, – говорит Руслан Ункенфуг. – Например, прокатчик Дмитрий Третьяков, с которым мы в детстве ходили в одну секцию по плаванию.

А кроме плавания Руслан Ункенфуг занимается другими видами спорта и участвует в заводских соревнованиях по лыжным гонкам, дартсу, стрельбе, легкой атлетике.

ДОСЬЕ

Ункенфуг
Руслан Александрович

- **Дата рождения:** 2 сентября 1988 года.
- **Место рождения:** город Чусовой.
- **Образование:** Пермский национальный исследовательский политехнический университет, специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» (2006–2011).
- **Карьера:**
 - посадчик металла стана-550 прокатного цеха ЧМЗ (2012–2013);
 - нагревательщик металла стана-200/2 рессорного производства ЧМЗ (2013–2016);
 - вальцовщик металла цеха по металлообработке (с 2016-го).
- **Семейное положение:** женат, есть дочь.



© ВИТА МЕЛЕДИНА



В нынешнем веке такие рабочие места, как у нас на современном стане-200/3, где интеллектуальный труд совмещается с физическим, – уже не редкость, а необходимость.

Вернется за победой

Руслан Ункенфуг признается, что решение работать на металлургическом заводе в 2012 году он принял во многом благодаря примеру родителей. В первые месяцы осваивать работу посадчика металла на стане-550 оказалось непросто. Помогали опытные наставники Алексей Карнишин и Руслан Мананов. Познакомившись с профессией прокатчика, Руслан Ункенфуг перешел на более современный стан-200/2.

– На станах-200 интересней, – рассказывает он. – Это современное немецкое оборудование, многие процессы автоматизированы. На стане-200/2 я работал нагревательщиком и подавал металл в нагревательную печь. Затем перешел вальцовщиком на стан-200/3, на этом стане уже нет нагревательщика, его обязанности исполняет робот-манипулятор. В нынешнем веке такие рабочие места, как у нас на современном стане-200/3, где интел-

лектуальный труд совмещается с физическим, – уже не редкость, а необходимость.

И больше, чем спортивными рекордами, Руслан Ункенфуг гордится трудовыми победами. В 2017 году заводчанина признали лучшим молодым рабочим на ЧМЗ. В этом году он победил на конкурсе «Профессионал-2019» в номинации «Лучший вальцовщик стана». Руслан Ункенфуг лучше других ответил на вопросы теоретической части конкурса, допустив только две ошибки. А затем в практической части без ошибок откатал на стане стальной лист для рессоры. По словам Руслана, в повседневной работе приходится выполнять задания и посложнее, чем на конкурсе. А весной 2019 года чусовлянин ездил в Выксе, вместе с другими номинантами на премию Фонда имени Баташевых.

– В этом городе я был в первый раз, меня удивили масштабы завода, большое количество людей, – признается Руслан Ункенфуг. – Надеюсь опять побывать в Выксе и снова побороться за победу.

Туризм с семьей и друзьями

Главные болельщики Руслана Ункенфуга как на профессиональных конкурсах, так и на спортивных соревнованиях – супруга Татьяна и пятилетняя дочка Виктория. С женой, которая работает специалистом в банковской сфере, они вместе уже шесть лет. Руслан считает, что семья – это самое ценное в его жизни. И именно семье он посвящает свои достижения в работе и спорте.

Среди семейных увлечений выделяется туризм, прежде всего сплавы по рекам Чусовой и Усьве, которые пробивают себе путь среди уральских теснин и скал. Иногда супруги на своей машине отправляются в путешествия на несколько суток. День России в 2019 году Руслан Ункенфуг встретил в Казани вместе с друзьями. Как он говорит, это для него особый день, один из любимых праздников.



ФАКТ

Руслан Ункенфуг побеждал на всех первенствах ЧМЗ по плаванию, в которых участвовал с 2012 года.

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Руслан Ункенфуг – сын известного на ЧМЗ прокатчика Александра Ивановича Ункенфуга. Старший мастер по подготовке производства стана-550 в свое время получил знак «Ударник 9-й пятилетки», медаль «За трудовую доблесть», премию имени Жданова, почетную грамоту Комитета по металлургии и Центрального совета профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Российской Федерации. В 1999 году за личный вклад в развитие металлургической отрасли ему присвоили звание «Почетный металлург». Мама Руслана, Зинаида Альбертовна, тоже трудилась на ЧМЗ всю жизнь – машинистом крана.

ЦИФРА

200 тысяч рублей

составляет максимальный размер гранта, который получает победитель конкурса «Начни свое дело».



© МАКСИМ КУЛИКОВ

Герои грязи не боятся

Работники завода «Трубодеталь» приняли участие в экстремальной гонке

ЭКСТРИМ

Максим Куликов
Челябинск

На Чебаркульском танковом полигоне в конце июня вновь прошла «Гонка героев», которая год от года набирает в России популярность. Организаторы каждый раз объявляют об увеличении трассы и появлении новых испытаний. В этом году участники должны были пробежать дистанцию 10 километров и преодолеть 33 препятствия.

В Челябинской области число желающих испытать себя на прочность в этом году было сопоставимо с числом участников в Москве и Санкт-Петербурге. Если в северной столице в состязаниях приняли участие 2,8 тысячи жителей, то в уральском регионе – всего на 300 человек меньше. Интересно, что на «Гонках героев» бьются и детские трассы. И челябинцы «побили» петербуржцев по числу детей, бросивших вызов трудностям. Если в Санкт-Петербурге полосу препятствий преодолевали всего 109 ребят, то на Чебаркульский полигон приехали 315 юных участников.



КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

НИКОЛАЙ РАДАЕВ
газорезчик термопрессового участка, «Трубодеталь»

«Мой брат предложил мне испытать себя на «Гонке героев», я согласился. Нисколько не пожалел о своем решении. Получил много крутых впечатлений. Трасса, конечно, очень сложная, некоторые препятствия дались с большим трудом. Очень сильно помогли командный дух, поддержка и взаимовыручка. В нашем взводе многие бежали первый раз. Но я думаю, что мы выступили совсем неплохо».

Праздник открыли авиашоу и показательные выступления по рукопашному бою от бойцов разведывательного батальона танковой дивизии Центрального военного округа. Кроме того, работала выставка вооружений, которая не знает фразы «руками не трогать». Здесь можно было крутить любые ручки, дергать рычаги и затворы. Завод «Трубодеталь» выставил на «Гонку героев» два взвода. Все участники успешно преодолели дистанцию.

Свежий хлеб, форель и прочее

Компания объявила обладателей грантов конкурса «Начни свое дело» в Выксе и Чусовом

КОНКУРС

Анна Андреева, Юрий Софонов
Выкса – Чусовый

В Выксе ОМК поддержит 11 социальных бизнес-проектов. Предприниматели, ставшие победителями конкурса, получают гранты в размере до 200 тысяч рублей. Кроме того, они примут участие в акселераторе «Бизнес-старт», который организует Центр инноваций социальной сферы Нижегородской области. Под руководством опытных тренеров предприниматели научатся развивать и продвигать свое дело.

– В этом году начинающие и действующие бизнесмены предложили для реализации проекты во многих сферах, которые в прошлом году не были затронуты, – сообщил Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ. – Выксунцы откроют предприятия, услугами которых воспользуются пожилые люди, многодетные семьи, люди с инвалидностью, дети-сироты, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. В городе появятся новые рабочие места.

В частности, в Выксе будут работать ремесленная пекарня, студия английского языка, производство фруктовых чипсов и пастилы, студия лазерной резки, медицинский кабинет, где будут изготавливать уникальные

стельки по форме стопы, и другие предприятия с интересными бизнес-идеями.

В Чусовом гранты от ОМК получат 16 проектов. Их авторов наградили на днях в музее ЧМЗ. Кстати, в этом году участвовать в конкурсе могли только люди, прошедшие обучение в Школе социального предпринимательства.

– Разведением форели мы с женой занимаемся уже несколько лет, – рассказал Дмитрий Юрлов, автор проекта «Форель. Мы все с экофермы». – Но сейчас мы решили включить в свой бизнес социальную составляющую. Будем развивать экологический туризм, в том числе для социально незащищенных групп населения.

В июле каждому победителю конкурса перечислят по половине гранта, а в сентябре чусовские предприниматели отчитаются о ходе своих проектов – и после этого получат оставшуюся часть средств.

– За четыре года существования конкурса «Начни свое дело» в нашем городе было реализовано более 50 проектов, предприниматели получили гранты на сумму более 6 миллионов рублей, – отметил Константин Адаменко, начальник отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ. – И с каждым годом уровень проектов растет. В этом году все заявки настолько интересные, что очень сложно было выбрать победителей.

ЦИФРА

40 проектов в сфере социального предпринимательства ОМК поддержала в трех городах присутствия.*

* Напомним, в Благовещенске итоги конкурса «Начни свое дело» подвели в конце мая. А подробно о том, как социальное предпринимательство помогает менять жизнь в разных регионах, «Территория ОМК» расскажет в следующем номере.

Спираль ведет наверх

Авторы «Павильона будущего» в Выксе раскрыли секреты проекта

ИСКУССТВО

Анна Андреева
Москва

Круглое сооружение белого цвета в районе Лебединки – пруда в городском парке – привлекает внимание необычной архитектурой. Вверх ведут спиральные границы помещений нет вовсе. Как говорят авторы проекта, архитекторы бюро «Новое», спираль максимально точно отражает идею кураторов фестиваля о дороге в будущее.

– И вместе с тем наш павильон не должен был стать чем-то абстрактно-художественным, он должен выполнять чисто практиче-

ские функции, – рассказывает Анастасия Грицкова, соавтор проекта (вторым автором стал Сергей Неботов). – Винтовая лестница в разных частях здания одновременно служит и полом, и потолком, создавая сразу два пространства. Без единой перегородки мы получили богатые возможности для свободного зонирования площадей. И это тоже была одна из целей проекта – предоставить самим жителям Выксы роль модераторов «Павильона будущего».

В день открытия «Арт-Оврага» на первом уровне павильона прошел кинопоказ, а дальнейшее его развитие определяют горожане. Работать в павильоне можно будет и в холодное время (все та же спираль позволяет выделить для этого пространство внутри сооруже-



ния), а открытую часть предполагается использовать для мероприятий на свежем воздухе.

– Здесь было все необычно, – продолжает Анастасия Грицкова. – У нас уже был опыт в реализации проектов в парковых зонах, но выксунский парк оказался далеко не самой простой строительной площадкой. Здесь довольно сложная логистика. К тому же на цент-

ральный вход не повесишь замок с табличкой «Не входить», нужно было выкраивать время для доставки материалов – как правило, ночью, – а разгрузочные работы проводить с минимальным уровнем шума, задействовать специальную «тихую» технику. И даже к выбору покрасочных материалов пришлось подойти с особой тщательностью. Ведь буквально в па-

КСТАТИ

Объект в цифрах

60 тонн металлических конструкций

1 км металлического уголка

900 кв. метров пиломатериалов для обшивки

16 метров составляет диаметр павильона

18 человек трудились на стройплощадке одновременно

ре метров от нашей строительной площадки плавают лебеди. Как бы не вспугнуть такую красоту!

Напомним, работы архитектурного бюро «Новое» можно увидеть в разных городах страны.

Интервью с архитектором Анастасией Грицковой опубликовано на корпоративном портале.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

Машина вне времени

Сотрудники ОМК посетили юбилейный концерт легендарной рок-группы

МУЗЫКА

Анна Андреева
Москва

Коллективный выезд на концерт группы «Машина времени» состоялся в субботу, 29 июня. В этот день легендарная группа праздновала свое 50-летие. В качестве площадки музыканты выбрали стадион «Открытие Арена». Несмотря на холодную погоду (термометр показывал всего 12 градусов), концерт прошел в теплой атмосфере. Вместе с Андреем Макаревичем и Александром Кутиковым трибуны пели «За тех, кто в море», «Костер» и, конечно, «Поворот».

КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

ОЛЕГ ПОМЫСУХИН
инженер-технолог отдела по статистическому управлению технологиям, ВМЗ

«Я давно хотел побывать на таком концерте. Завод осуществил мою маленькую мечту. Эти поездки очень полезны для сотрудников: мы знакомимся с коллегами из других подразделений, общаемся в неформальной обстановке. В одном автобусе можно обсудить весь цикл работы завода – от выплавки стали до отгрузки готовой продукции. А главное, такими поездками руководство подтверждает ценность своих работников. Это отличная мотивация для нас. Большое спасибо организаторам!»

Напомним, ОМК и рок-группу связывает многолетняя дружба. Несколько лет назад «Машина времени» выступала в Выксе на торжествах, посвященных 250-летию ВМЗ. А в этом году заводчане поздравили музыкантов, спев про «новый поворот» прямо в производственном цехе (об этом «Территория ОМК» писала на прошлой неделе, а ниже на этой странице вы можете прочитать отзывы на творчество металлургов. – Прим. ред.).

На московский концерт попали более 50 сотрудников компании – победители конкурсов профессионального мастерства, волонтеры и активисты Совета молодых металлургов. Как рассказали зрители юбилейного шоу, музыканты обещали устроить подобную встречу и в год 55-летия группы.

АЛЕНА МАЛЯВКА
руководитель проектов центра сервиса по управлению проектами, «ОМК-ЦЕС»

«Со стороны ВМЗ поездку организовали замечательно, а про сам концерт можно говорить бесконечно! Огромный стадион, море людей, великолепная музыка и очень теплая атмосфера. Очень сложно было усидеть на месте, хотелось петь и танцевать вместе со всеми. Желаю коллективу дальнейшего процветания – и надеюсь побывать на их очередном юбилейном концерте. Отдельная благодарность организаторам за удобные памятки: с ними было невозможно заблудиться, даже если ты в столице впервые.»

«Строить и жить помогает»

ОТКЛИК

Новый поворот
/№ 24 (183) от 28 июня 2019 года/

К юбилею рок-группы «Машина времени» рабочие Выксунского металлургического завода спели одну из самых знаменитых песен коллектива. Снятый при этом видеоролик уже собрал огромное количество лайков, комментариев и репостов в социальных сетях.

Лина:

«Здесь сила духа, оптимизм, профессионализм и радость от успехов. Кстати, это очень хорошая реклама для производства и продукции.»

КВВД:

«Может, и правда песня строить и жить помогает?»

«А почему именно «Машина времени?»

Я:

«Просто песня-то о жизни, о производстве. «Вот новый поворот, и мотор ревет. Что он нам несет – пропасть или взлет?»»



КСТАТИ

Андрей Макаревич не только разместил снятый на ВМЗ ролик на своей странице в Facebook, но и записал видеобращение к выксунским металлургам. «Ребята! Огромное спасибо за ваш музыкальный номер, – сказал лидер «Машины времени». – Это блестяще сделано, это очень хорошо спето, это здорово снято, это смешно, это драйвово. Я это всем показывал с огромным удовольствием, радовался, как младенец. Это лучшее поздравление с нашим 50-летием.»

ВОПРОС-ОТВЕТ



О записи к врачу

? Я работаю на ВМЗ, и у меня вопрос по поводу нашей медсанчасти. Почему нет возможности записаться к эндокринологу, гинекологу, невропатологу в режиме онлайн? Я была в МСЧ 23 мая, в 5:45 около регистратуры шесть пенсионеров уже ждали записи к эндокринологу (занимают очередь с пяти часов, а талонов выдают всего пять штук). Как человеку, работающему всегда с утра, попасть на прием?

! В настоящее время в МСЧ на амбулаторном приеме работает один врач-невролог, он проводит периодический медосмотр и прием пациентов. Временно электронной записи к этому специалисту нет. Согласно приказу Минздрава РФ «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи взрослому населению при заболеваниях нервной системы» первичная врачебная медико-санитарная помощь осуществляется врачами-терапевтами, врачами-терапевтами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами) в амбулаторных условиях. Сходите сначала к терапевту. При необходимости вас направят к неврологу.

Талоны к гинекологу на указанную вами неделю недели были заложены для электронной записи 18 мая. А к эндокринологу электронной записи нет, так как у нас работают внешние совместители из центральной районной больницы. Их расписание меняется в зависимости от основного приема, к совместителям никогда электронной записи нет.

/Любовь Межевова, главный врач МСЧ/

Задать вопрос любой сотрудник ОМК может на корпоративном портале (раздел «Вопрос руководству»). Обращения регистрируются в системе «Омнитрекер». Сообщения о статусе подготовки ответа, а в дальнейшем и сам ответ отправляются задавшему вопрос человеку на корпоративную рабочую почту. Система также дает возможность оценить поступивший ответ. Вопросы, которые не носят частного характера и могут быть интересны разным сотрудникам, публикуются на портале и в газете.

ЦИФРА

12 вопросов сотрудники ОМК задали через систему обратной связи на корпоративном портале в мае.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru

#кровь

Традиционная донорская акция прошла в московском офисе ОМК. Кровь сдали 59 сотрудников компании и «Металлинвестбанка». Всего удалось собрать 26 литров крови, также участники акции пожертвовали 7 тысяч рублей фонду «ОМК-Участие». Фоторепортаж с этого мероприятия можно найти на официальной странице компании в Facebook.

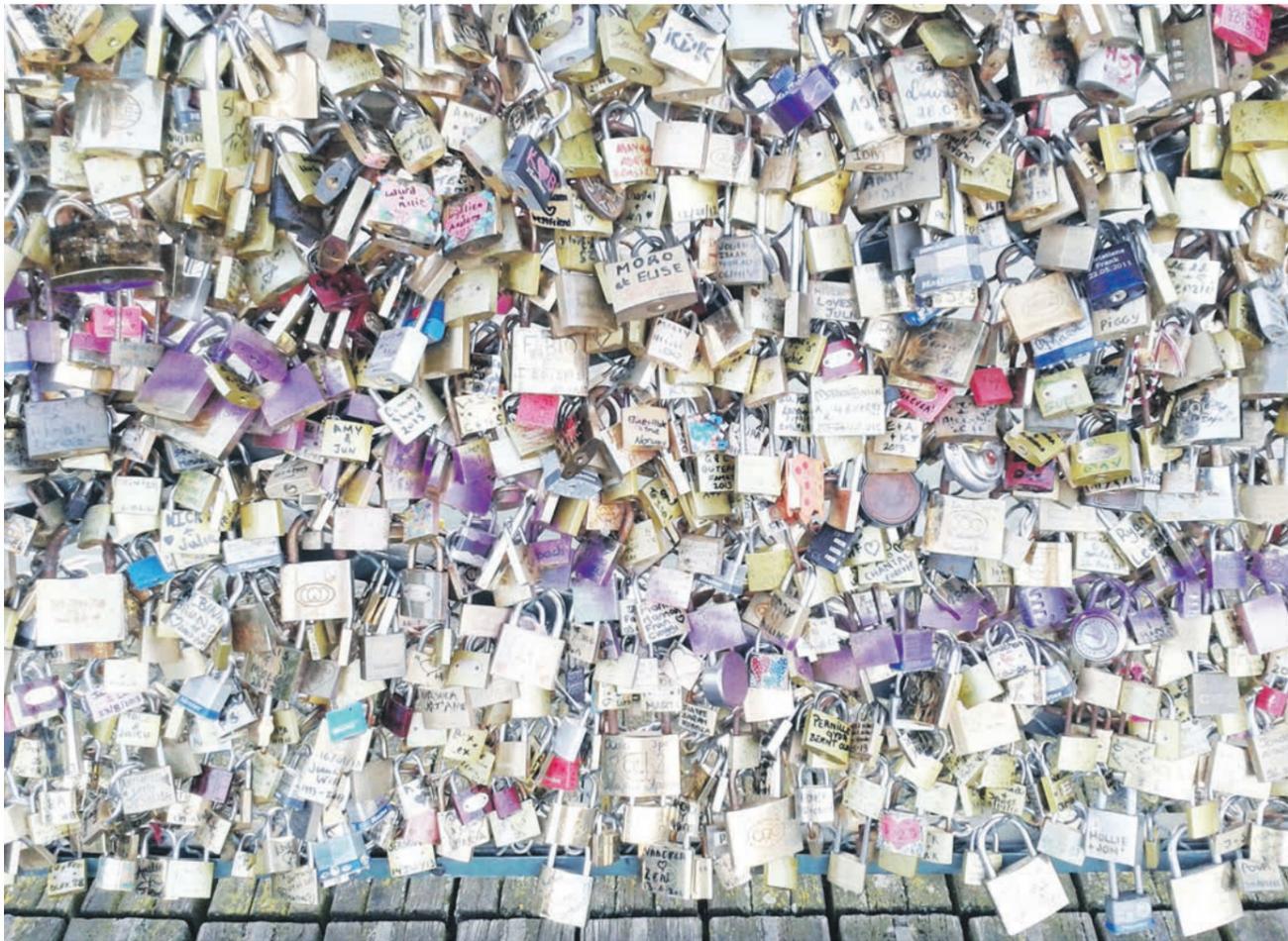
АНОНС

Как социальное предпринимательство изменило города присутствия ОМК?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Каким оно будет?

Лучшей фотографией конкурса имени Сергея Суркина на прошлой неделе стала работа Оксаны Пильник, ведущего инженера-технолога отдела по технологическому обеспечению производства «Трубодетали». Фотография представлена на конкурс в номинации «Видение будущего».

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в специальном разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Отверженные»



Рекомендует Алена Малявка, руководитель проектов центра сервиса по управлению проектами ВМЗ

«Этот фильм-мюзикл я посмотрела в киноклубе Ex Libris. Лента по мотивам романа Виктора Гюго рассказывает историю беглого каторжника Жана Вальжана и людей, которые попадались ему на жизненном пути. Актерская игра – поразительна, исполнение песен – прекрасно, режиссерский талант – бесспорен!

Фильм восхищает и поражает, но на некоторое время пришлось окунуться в волну переживаний и довольно мрачного настроения. История пугает не столько описанием событий XIX века, сколько осознанием того факта, что мы, нынешнее поколение, живем в таком же обществе: мир изменился, а люди – прежние и не торопятся становиться лучше. Мы все еще навешиваем ярлыки на других людей, осуждаем и осуждаем их образ жизни, презираем за противоречащие нашим пониманиям поступки, строим свои жизни по общепринятым, но порой весьма странным правилам и боимся, а может, просто не хотим отступить от них. Мы готовы растерзать любого, не похожего на нас. Но все же режиссеру и актерам удалось донести мысль: и во тьме может мелькнуть лучик света – и всегда найдется тот, кто поверит тебе и протянет руку помощи.

Кстати, рекомендую смотреть фильм с субтитрами. Слишком много чувств вложено в песни, чтобы перебивать их переводом.

АФИША | июль

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ

«Полет фантазий». Работы выпускников детской художественной школы.

«То, чего не может быть». В рамках параллельной программы фестиваля «Арт-Овраг».

Мастер-классы в музее истории ВМЗ

7 июля, 12:00–14:00 – «Веселый аквагрим».

«Наполним музыкой сердца»

5–7 июля – XII фестиваль бардовской песни. Детский центр «Костер» (р.п. Досчатое).

События в арт-пространстве Ex Libris

6 июля, 13:00 – воркшоп «Райские яблочки». Изготовление цветов из фоамирана (декоративный пенный материал). Проводит Варвара Белик.

9 июля, 18:00 – стратегическая игра «Битва Големов».

«Бабушкины сказки»

9–17 июля – третья смена. База отдыха «Металлург».

Чусовой

Спортивные события

6 июля, 10:00 – стретчинг с Ольгой Федоткиной, победительницей конкурса «Начни свое дело». Городской парк культуры и отдыха «Ермак».

6 июля – фестиваль «Да. Спорт!», посвященный 140-летию ЧМЗ: открытие фестивального городка (13:00); сдача норм ГТО, мастер-классы по йоге (14:00); мастер-классы по зумбе (15:00); соревнования по футболу и волейболу (15:30); открытые соревнования по кроссфиту (16:00); церемония награждения участников, показательные выступления – перетягивание канатами спортивного грузовика КамАЗ (18:20). Площадь ТЦ «Сатурн», залы и площадь СОК «Чусовской».



Благовещенск

Спектакли

9 июля, 19:00 – «Дон Жуан». Башкирский театр оперы и балета (Уфа).

12 июля, 19:00 – «Охота на акул», Русский драматический театр (Уфа).

14 июля, 19:00 – «Комната сына», Русский драматический театр (Уфа).

Альметьевск

События в городском парке

6 июля, 17:00 – детская развлекательная программа «Радужное лето».

6 июля, 18:00 – шоу «Звездный час».

7 июля, 17:00 – концертная программа ко Дню семьи, любви и верности.

«Велоночь»

Ночь с 6 на 7 июля. Площадь Ленина.

Челябинск

«Ариэль-Фест – 2019»

5 июля, 15:00 – 7 июля, 03:00 – всероссийский фестиваль живого звука: «Ариэль», «Ананасов и Ко», «Сон лемура». Озеро Увильды, база отдыха «Красный камень».

«Все просто»

6 и 7 июля, 12:00–20:00 – фестиваль городской среды: дизайн-маркет, мастер-класс для взрослых и детей, лекторий, уличный театр. Площадка за торговым городом «Алмаз».

Интеллектуальное кино в кинотеатре имени Пушкина

6 и 7 июля – «Угоняя лошадей».

11 и 12 июля – «Величайший кутюрье».

Спектакли в Молодежном театре

6 июля, 18:00 – «Душа подушки».

8 и 9 июля, 18:00 – «В Москву – разгонять тоску».

Спектакли в ДК железнодорожников

9 июля, 19:00 – «Прелести измены».

